

Zasady przyznawania dodatkowego wynagrodzenia dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych (Lider), obowiązujące na Wydziale Mechanicznym Politechniki Krakowskiej w roku 2021

1. Dodatkowe wynagrodzenie dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Wydziału Mechanicznego jest przyznawane zgodnie z §23 Regulaminu wynagradzania pracowników Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki (Załącznik do Zarządzenia nr 19 Rektora PK z dnia 4 marca 2020 roku).
2. Kandydaci wyłaniani są na podstawie kryteriów podanych w punkcie 3 niniejszych zasad, a dodatkowe wynagrodzenie przyznawane jest zgodnie z listą rankingową wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych Wydziału Mechanicznego oraz limitem określanym corocznie przez Rektora Politechniki Krakowskiej. Dodatkowe wynagrodzenie wypłacane jest tylko w okresie zatrudnienia na WM PK. Wydział w ramach możliwości finansowych może przyznać wynagrodzenia ponad limit określony przez Rektora Politechniki Krakowskiej, zgodnie z całościową listą rankingową. W przypadku zmiany stanowiska z badawczego lub badawczo-dydaktycznego na dydaktyczne w trakcie wypłacania dodatkowego wynagrodzenia, staje się ono dodatkiem okresowym (zgodnie z §21 Regulaminu wynagradzania pracowników Politechniki Krakowskiej im. Tadeusza Kościuszki).
3. Przy tworzeniu listy rankingowej brane są pod uwagę wyniki osiągnięć naukowych za okres dwóch lat kalendarzowych poprzedzających rok przyznania dodatkowego wynagrodzenia. Osiągnięcia obejmują następujące osiągnięcia:
 - publikacje w dyscyplinie inżynieria mechaniczna, znajdujące się w Bibliografii Publikacji Pracowników PK (z afiliacją autora przy Politechnice Krakowskiej) i znajdujące się wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji (Komunikat MNiSW z dnia 18.12.2019 r.), przy przyjęciu liczby punktów przyznanych za publikacje zgodnie z tym wykazem.
 - patenty przyznane w rozważanym okresie na rzecz Politechniki Krakowskiej (75 pkt. za patent przyznany przez Urząd Patentowy RP; 100 pkt. za patent przyznany za granicą co najmniej w jednym z państw należących do OECD, pod warunkiem zgłoszenia tego wynalazku w Urzędzie Patentowym RP).Liczba punktów za osiągnięcie wieloautorskie jest dzielona przez liczbę autorów.
Dla każdego osiągnięcia wyznaczany jest indywidualny udział autorski wnioskującej osoby, będący odwrotnością liczby autorów tego osiągnięcia. Suma indywidualnych udziałów autorskich zgłaszanych za osiągnięcia nie może przekraczać wartości 4.
W zgłoszeniu dokonywanym przez osobę, której przyznano dodatkowe wynagrodzenie lub dodatek okresowy za publikacje lub patenty w poprzednich latach, nie mogą być wykazywane osiągnięcia, za które dodatkowe wynagrodzenie lub dodatek okresowy został przyznany w poprzednim roku.
4. Ubieganie się o zwiększenie wynagrodzenia wymaga złożenia wniosku przez zainteresowanego pracownika wraz z wydrukiem opisującym publikację z Bazy Publikacji Pracowników Biblioteki PK lub wydrukiem strony ogłoszenia patentu w „Wiadomościach Urzędu Patentowego”, „Europejskim Biuletynie Urzędowym” lub w innej równoważnej publikacji za granicą.
5. Wnioski wraz z udokumentowanymi dokonaniem należy składać do Sekretariatu Dziekana WM, po zaparafowaniu przez Kierownika Jednostki WM zatrudniającej pracownika, w nieprzekraczalnym terminie do dnia 10 stycznia, zgodnie z załączonym wzorem. Przyjmuje się, że wniosek może dotyczyć osoby, która będzie zatrudniona na stanowisku badawczym i badawczo-dydaktycznym na dzień 1 stycznia roku którego dodatkowe wynagrodzenie dotyczy.

6. Złożenie wniosku jest równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie danych oraz ich upublicznienie w ramach Wydziału Mechanicznego Politechniki Krakowskiej.
7. Lista kandydatów do przyznania dodatkowego wynagrodzenia przedstawiana jest przez Dziekana Rektorowi PK oraz Kolegium Wydziału.

Kraków,

.....
Stopień / tytuł naukowy Imię i Nazwisko

.....
Jednostka Wydziału

Dziekan
Wydziału Mechanicznego
Politechniki Krakowskiej
Prof. dr hab. inż. Jerzy Sładek

Zgłaszam swoją kandydaturę do wydziałowego konkursu o przyznanie dodatkowego wynagrodzenia dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych w roku 2021 za osiągnięcia w latach 2019-2020.

Do konkursu zgłaszam wykazane w poniższej tabeli osiągnięcia.

L.P.	OPIS OSIĄGNIĘCIA	LICZBA WSZYSTKICH AUTORÓW OSIĄGNIĘCIA (n)	CAŁKOWITA LICZBA PUNKTÓW ZA OSIĄGNIĘCIE (P)	LICZBA PUNKTÓW OSOBY ZGŁASZAJĄCEJ ZA OSIĄGNIĘCIE (P/n)	INDYWIDUALNY UDZIAŁ AUTORSKI OSIĄGNIĘCIA (1/n)
1.					
2.					
3.					
SUMA					

W załączeniu:

- wydruk z Bazy Publikacji Pracowników Biblioteki PK dokumentujący artykuły
- wydruk ogłoszenia patentu(-ów)

.....
Podpis Kierownika Jednostki

.....
Podpis Osoby zgłaszającej