



Regulamin przyznawania dodatkowego wynagrodzenia za efektywność publikacyjną TOP20 na Wydziale Mechanicznym PK obowiązujący od 2026 roku

Dodatkowe wynagrodzenie za efektywność publikacyjną TOP20 przyznawane jest zgodnie z wytycznymi określonymi w *Zarządzenia Rektora PK nr 113 par. 23a z dnia 24 października 2024 roku* i odnosi się do 20% najlepiej publikujących pracowników wchodzących do liczby N.

1. Liczba osób uzyskujących dodatkowe wynagrodzenie za efektywność publikacyjną TOP20 wynosi 20% liczby N (liczonej na dzień 31 grudnia roku poprzedzającego ogłoszenie konkursu) pomniejszone o liczbę osób (corocznie wskazywaną przez Rektora), które uzyskały *dodatkowe wynagrodzenia dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych*. Osobom, które uzyskały *dodatkowe wynagrodzenie dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych*, bądź **dodatek okresowy dla pracowników dydaktycznych** za publikacje i patenty nie przysługuje w danym roku równocześnie dodatkowe wynagrodzenie za efektywność publikacyjną TOP20.
2. Pod uwagę brane są osiągnięcia z dwóch lat poprzedzających przyznanie nagrody, w tym: publikacje za min. 100 pkt. zgłoszone do BPK afiliowane na PK oraz patenty przyznane PK.
3. Liczba punktów przypisanych do każdego czasopisma jest zgodna z punktacją czasopisma w wykazie ministra właściwego ds. nauki, obowiązującą na dzień 31 grudnia roku publikacji.
4. Liczba punktów przypadająca na autora za publikację jest liczona proporcjonalnie do liczby wszystkich autorów (punkty za publikację/liczbę wszystkich autorów).
5. Punktacja za patenty:
 - 5.1. Patent europejski lub przyznany za granicą w państwie należącym do OWGiR udzielony Politechnice Krakowskiej – 200 punktów przyznane proporcjonalnie do liczby autorów patentu z WM.
 - 5.2. Patent udzielony Politechnice Krakowskiej przez Urząd Patentowy RP – 150 punktów przyznane proporcjonalnie do liczby autorów patentu z WM.
6. Podstawą przyznania dodatkowego wynagrodzenia nie mogą być osiągnięcia, za które pracownik otrzymał dodatek za aktywność lub nagrodę rektora.
7. Na podstawie danych, zostanie przygotowany przez władze dziekańskie ranking pracowników WM zaliczanych do N.
8. Wysokość dodatkowego wynagrodzenia dla danej osoby jest proporcjonalna do sumy punktów uzyskanej przez tę osobę w odniesieniu do sumy punktów uzyskanych przez wszystkie osoby, którym przysługuje *dodatkowe wynagrodzenie za efektywność publikacyjną TOP20* (bez uwzględnienia osób, które uzyskały *dodatkowe wynagrodzenia dla wyróżniających się pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych*). Wysokość wynagrodzenia wyrażona jest w pełnych złotych. Całkowita kwota do podziału pomiędzy tymi osobami jest iloczynem liczby tych osób i kwoty bazowej wskazanej przez Rektora dla pojedynczej osoby.
9. Lista rankingowa jest ogłaszana na Radzie Naukowej Wydziału Mechanicznego PK.